



La Esperanza, 17 de Octubre de 2023

RESOLUCION GERENCIAL N° -2023-GRLL-GGR-PECH

VISTO:

El informe N° 000140-2023-GRLL-PECH-OAD-AP de fecha 12.10.2023, emitido por la Jefatura del Área de Personal y demás documentación que obra como antecedentes;

CONSIDERANDO:

Que, el Proyecto Especial CHAVIMOCHIC, creado por Decreto Supremo N° 072-85-PCM, encargado de la irrigación de los valles de Chao, Virú, Moche y Chicama, ha sido transferido al Gobierno Regional de La Libertad, de conformidad con lo dispuesto por el Decreto Supremo N° 036-2003-PCM concordante con el D.S. 017-2003-VIVIENDA;

Que, mediante Informe N° 000126-2023-GRLL-PECH-OAD-AP de fecha 12.09.2023, la Jefatura del Área de Personal remite proyecto de perfiles de puestos de la Subgerencia de Operación y Mantenimiento, toda vez que en el año 2022 quedaron vacantes los siguientes cargos estructurales:

- Técnico en Ingeniería II (Técnico Operador Estructuras de Captación y Mantenimiento)
- Técnico en Ingeniería I (Operador Estructuras de Control y Seguridad).

Que, mediante Proveído N° 008784-2023-GRLL-PECH-OAD de fecha 12.09.2023, la Oficina de Administración remite el proyecto de perfiles de puestos a la Subgerencia de Operación y Mantenimiento elaborador por el Área de Personal, para su revisión y validación;

Que, mediante Informe N° 000184-2023-GRLL-PECH-SGOM-ATMIH de fecha 02.10.2023, el Ingeniero del Área Técnica de Mantenimiento de la Infraestructura Hidráulica de la Subgerencia de Operación y Mantenimiento remite los perfiles con ajustes, con la finalidad de continuar con la implementación de puestos del CAP de la Subgerencia de Operación y Mantenimiento;

Que, mediante el documento de visto, la Jefatura del Área de Personal, remite a la Oficina de Administración, los perfiles de puesto para la Subgerencia de Operación y Mantenimiento actualizados, dada la vacancia ocurrida en el presente año. Agrega que el perfil ha sido actualizado utilizando la metodología señalada en la Directiva N° 001- 2022-SERVIR-GDSRH "Elaboración y Aprobación de Perfiles en el Sector Público", aprobada con la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 027-2023-SERVIR-PE y la Guía para la Elaboración de Perfiles en el Sector Público, aprobada mediante la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 029-2023-SERVIR-PE, tomando en cuenta los documentos de gestión vigentes, revisándose el ROF, MOF, CAP, MCC vigentes, así como las excepciones a las prohibiciones de ingreso, nombramiento, designación y contratación establecidas en la Ley N° 31638- Ley Anual de Presupuesto año 2023. Finalmente señala que el PECH al haber sido calificado como





Entidad Tipo B mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 323-2023-GRLL-GOB, corresponde que los perfiles sean aprobados mediante Resolución Gerencial;

Que, mediante Proveído N° 004031-2023-GRLL-GGR-PECH de fecha 12.10.2023, el Gerente del Proyecto Especial CHAVIMOCHIC, dispone a la Oficina de Asesoría Jurídica la atención correspondiente;

Que, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 027-2023-SERVIR-PE se aprueba la Directiva N° 001-2022-SERVIR-GDSRH – “Elaboración y Aprobación de Perfiles en el Sector Público”, cuyo artículo 06 establece las Reglas Generales para la elaboración y aprobación de los perfiles de cargos estructurales y/o puestos y su numeral 6.5 establece los criterios a considerar para la elaboración, validación y aprobación de los perfiles de cargos estructurales y/o puestos, señalando que la Oficina de Recursos Humanos o quien haga sus veces debe tener en cuenta lo siguiente: a) **Coherencia**: la información dispuesta en el perfil del cargo estructural y/o puesto debe evidenciar relación lógica entre, al menos, nombre, funciones y requisitos; b) **Consistencia**: la información dispuesta en el perfil del cargo estructural y/o puesto debe ser proporcional respecto de otros cargos estructurales y/o puestos de mayor, igual o menor jerarquía; c) **Pertinencia**: Los requisitos consignados en el perfil del cargo estructural y/o puestos deben ser los adecuados para cubrir las exigencias de las funciones del cargo estructural y/o puesto;

En uso de las facultades y atribuciones conferidas en el marco del Reglamento de Organización y Funciones del Proyecto Especial CHAVIMOCHIC, aprobado por Ordenanza Regional N° 009-2021-GR-LL/CR, con las visaciones de la Oficina de Asesoría Jurídica y Administración

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. – APROBAR los Perfiles de Puestos de la **SUBGERENCIA DE OPERACIÓN Y MANTENIMIENTO** de los cargos estructurales:

- Técnico en Ingeniería I (Operador Estructuras de Control y Seguridad)
- Técnico en Ingeniería II (Técnico Operador Estructuras de Captación y Mantenimiento)

ARTÍCULO SEGUNDO. – Disponer que la Oficina de Administración efectúe el procedimiento del Concurso para coberturar las plazas, cuyos perfiles se aprueban en el considerando precedente.

ARTÍCULO TERCERO. – Hágase de conocimiento de la Oficina de Administración, del Área de Personal, de la Subgerencia de Operación y Mantenimiento del Proyecto Especial CHAVIMOCHIC y del Gobierno Regional La Libertad.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y PUBLÍQUESE

Documento firmado digitalmente por
JHON JHONATAN CABRERA CARLOS
PECH - PROYECTO ESPECIAL CHAO VIRÚ MOCHE Y CHICAMA - CHAVIMOCHIC
GOBIERNO REGIONAL LA LIBERTAD

