



**PROYECTO ESPECIAL
CHAVIMOCHIC**



**BICENTENARIO
PERÚ
LA LIBERTAD 2020**

CONVOCATORIA

**BASES DEL CONCURSO PUBLICO Nº 003-2022-PECH
CONVOCATORIA DE PRÁCTICAS PROFESIONALES PARA
LA SUB GERENCIA DE OPERACIÓN Y MANTENIMIENTO**

MARZO 2022

INDICE

I	OBJETO DE LA CONVOCATORIA.....	01
II.	DEPENDENCIA / UNIDAD ORGÁNICA Y/O ÁREA SOLICITANTE	01
III.	BASE LEGAL.....	01
IV.	REQUISITOS.....	02
V.	ACTIVIDADES A DESEMPEÑAR.....	02
VI.	CONDICIONES DEL CONVENIO	03
VII.	PROCEDIMIENTO DE EVALUACION Y SELECCIÓN.....	03
	a) Postulación a través del formulario de registro de Reclutamiento.....	04
	b) Evaluación Curricular	04
	c) Entrevista personal	05
VIII.	DE LOS RESULTADOS FINALES	06
IX.	DECLARACION DEL PROCESO COMO DESIERTO.....	06
X.	DISPOSICIONES FINALES	06
	ANEXO 1: CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO	08
	ANEXO 2: FORMATO DE SOLICITUD PARA POSTULAR COMO PRACTICANTE.....	09
	ANEXO 3: FORMATO DE HOJA DE VIDA	10
	ANEXO 4: DECLARACION JURADA DEL POSTULANTE A PRACTICAS	11
	ANEXOS 5-15: PERFIL DEL PRACTICANTE.....	12



**CONVOCATORIA PRÁCTICAS PROFESIONALES N° 003-2022-PROYECTO ESPECIAL
CHAVIMOCHIC**

I. OBJETO DE LA CONVOCATORIA

Contratar practicantes pre profesional y profesional en las siguientes carreras, en el ámbito del Decreto Legislativo N° 1401, régimen especial que regula las modalidades formativas de servicios en el Sector Público:

ITEM	CARRERA UNIVERSITARIA O TÉCNICA	MODALIDAD FORMATIVA	CANTIDAD	AREA DE TRABAJO
1	Ingeniería Geográfica, Civil, Agrícola, Agronomía	PRACTICA PROFESIONAL	2	U.T. Gestión de Recursos Hídricos - Actualización Instrumentos Técnicos
2	Ingeniero Agrícola, Ing. Agronómica	PRACTICA PROFESIONAL	1	U.T. Operación- Calidad del Agua
3	Ingeniería de Seguridad y Salud en el Trabajo o Ingeniería Ambiental, Ing. Industrial.	PRACTICA PROFESIONAL	1	Seguridad y Trabajo Personal SGOyM
4	Ingeniero Agrícola, Ing. Agronómica	PRACTICA PROFESIONAL	1	U.T. Operación- Sistema de Medición y Control - Aforos
5	Ingeniería Electronica	PRACTICA PROFESIONAL	1	U.T- Mantenimiento - Sistema de Comunicación
6	Ingeniería Mecánica, Mecánica Eléctrica o Mecatrónica	PRACTICA PROFESIONAL	1	U.T. Mantenimiento - Estructuras Hidro electromecánicas
7	Técnico Electricista Industrial	PRACTICA PROFESIONAL	1	U.T. Mantenimiento - grupos electrógenos y otros
8	Técnico en Electricidad Automotriz o Maquinaria Pesada	PRACTICA PROFESIONAL	1	U.T. Mantenimiento Maquinaria pesada
9	Técnico en Mecánica Automotriz o Maquinaria Pesada	PRACTICA PROFESIONAL	2	U.T. Mantenimiento Maquinaria pesada
10	Técnico en Mecánica de Producción	PRACTICA PROFESIONAL	1	U.T. Mantenimiento Maquinaria pesada
11	Ingeniería Civil	PRACTICA PROFESIONAL	2	U.T. Mantenimiento Obras Civiles

II. DEPENDENCIA / UNIDAD ORGÁNICA Y/O ÁREA SOLICITANTE

Sub-Gerencia de Operación y Mantenimiento


III. BASE LEGAL

- Decreto Supremo N° 083-2019-PCM que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1401 "Régimen Especial que regula las Modalidades Formativas de Servicios en el Sector Público".
- Decreto Legislativo N° 1401 "Régimen Especial que regula las Modalidades Formativas de Servicios en el Sector Público".
- Ley N° 31396 "Ley que reconoce las prácticas pre profesionales y prácticas profesionales como experiencia laboral y modifica el decreto legislativo 1401".
- Ley N° 30220 Ley universitaria y sus modificaciones.
- Ley N° 30512, Ley de Institutos y Escuelas de Educación Superior y de la Carrera Pública de sus Docentes y su Reglamento aprobado mediante Decreto Supremo N° 010-2017-MINEDU.
- Resolución Ministerial N° 09-2007-TR, que dicta disposiciones complementarias para el registro de planes y programas, y aprueba modelos y formatos sobre modalidades formativas.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 140-2019-SERVIR-PE que aprueba los "Lineamientos para el otorgamiento de ajustes razonables a las personas con discapacidad en el proceso de selección que realicen las entidades del sector público".

- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 000006-2021-SERVIR-PE, que aprueba por delegación la “Guía operativa para la gestión de recursos humanos durante la emergencia sanitaria por el COVID-19 – Versión 3”.
- Decreto Supremo N° 010-2022-PCM, que prorroga el Estado de Emergencia Nacional declarado por el Decreto Supremo 184-2020-PCM, prorrogado por los Decretos Supremos 201-2020-PCM, 008-2021-PCM, 036-2021-PCM, 058-2021-PCM, 076-2021-PCM, 105-2021-PCM, 123-2021-PCM, 131-2021-PCM, 149-2021-PCM, 152-2021-PCM, 167-2021-PCM, 174-2021-PCM y 186-2021-PCM, y modifica el Decreto Supremo 184-2020-PCM.
- Las demás disposiciones que resulten aplicables y complementarias.
- OFICIO N° 00052-2022-GRLL-PECH-OP


IV. REQUISITOS

4.1 Requisitos del Puesto



ITEM 01	Anexo 5
ITEM 02	Anexo 6
ITEM 03	Anexo 7
ITEM 04	Anexo 8
ITEM 05	Anexo 9
ITEM 06	Anexo 10
ITEM 07	Anexo 11
ITEM 08	Anexo 12
ITEM 09	Anexo 13
ITEM 10	Anexo 14
ITEM 11	Anexo 15

4.2 Requisitos para la celebración del Convenio de Prácticas

- 
- No contar con sentencia condenatoria consentida y/o ejecutoriada por delito doloso.
 - No encontrarse inscrito en el Registro Nacional de Sanciones contra Servidores Civiles.
 - No encontrarse incurso en alguno de los impedimentos dispuestos por el ordenamiento jurídico, para lo servidores públicos.
 - No tener vínculo laboral, contractual, de servicios o de cualquier índole con la entidad.

V. ACTIVIDADES A DESEMPEÑAR

ITEM 01	Anexo 5
ITEM 02	Anexo 6
ITEM 03	Anexo 7
ITEM 04	Anexo 8
ITEM 05	Anexo 9
ITEM 06	Anexo 10
ITEM 07	Anexo 11
ITEM 08	Anexo 12
ITEM 09	Anexo 13
ITEM 10	Anexo 14
ITEM 11	Anexo 15

VI. CONDICIONES DEL CONVENIO

LUGAR DE PRESTACION DE LAS PRACTICAS

Sede Central del Proyecto Especial CHAVIMOCHIC, sito en Av. Dos S/N Parque Industrial – distrito La Esperanza – provincia Trujillo – departamento La Libertad.

FRECUENCIA Y HORARIO

De lunes a viernes de 7:30 horas a 16:00 horas. (prácticas profesionales)

DURACION DEL CONVENIO

Seis (06) meses.

SUBVENCION ECONOMICA MENSUAL

Novcientos treinta y 00/100 soles (S/ 930.00).

MODALIDAD PARA EL DESARROLLO DE FUNCIONES

De conformidad con la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 000006-2021-SERVIR-PE, que aprueba por delegación la “Guía operativa para la gestión de recursos humanos durante la emergencia sanitaria por el COVID-19 – Versión 3”, se establece las siguientes modalidades de trabajo:

- ✓ **Presencial:** Implica la asistencia física del/la practicante durante el desarrollo de sus prácticas.
- ✓ **Remoto:** Implica la asistencia física del/la practicante en su domicilio o lugar de aislamiento domiciliario.
- ✓ **Mixto:** Implica la combinación de trabajo presencial, el trabajo remoto.

En ese contexto, para la presente convocatoria la modalidad de trabajo será: Presencial, siendo que la modalidad podría variar de acuerdo con la necesidad institucional.

La jornada formativa para realizar prácticas Profesionales será de siete (07) horas con 45 minutos diarias de lunes a viernes.

VII. PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN Y SELECCIÓN

Disposiciones Generales.

La conducción del proceso de selección en todas sus etapas estará a cargo de la Oficina de Personal y se desarrollará de acuerdo con el cronograma (ANEXO 1) que forma parte de las presentes bases.

Las evaluaciones se realizarán a través de las siguientes etapas:

- Evaluación Curricular.
- Entrevista Personal.

Las etapas de evaluación son eliminatorias, por lo cual, el postulante debe cumplir con los requisitos y presentarse a las evaluaciones programadas en la fecha y hora establecida, según indica el cronograma.

Disposiciones Específicas

El proceso de selección consta de las siguientes actividades y etapas según lo detallado a continuación:

Etapas/Actividades	Puntaje Mínimo	Puntaje Máximo
Postulación a través del formulario de registro de Reclutamiento publicado en el portal institucional del PECH.	No tiene puntaje	No tiene puntaje
Evaluación Curricular	14	20
Entrevista Personal	14	20
TOTAL	28	40

a) Postulación a través del formulario de registro de Reclutamiento

Los postulantes a la convocatoria deberán enviar sus documentos **en digital en un único formato PDF**, con todas sus páginas debidamente **foliadas** (numerar páginas), adjuntando los siguientes documentos en el orden detallado, que conformará el **expediente digital**:

1. Formato de solicitud para postular como practicante. ANEXO 2
2. Formato de Hoja de Vida documentado (constancia de egresado; constancia o certificado de capacitaciones). ANEXO 3
3. Formato de Anexo: Declaración Jurada de Postulante a Prácticas. ANEXO 4
4. Constancia de Egresado o carta de presentación que precise la formación académica y fecha de egreso (día/mes/año), dirigido al Jefe del Área de Personal del Proyecto Especial CHAVIMOCHIC que acredita la formación académica, condición de egresado. *

- **Nota:** El postulante ganador, deberá presentar los documentos originales para la suscripción del convenio de prácticas, caso contrario no se procederá con la misma.

Los postulantes que se registren en la página institucional Proyecto Especial Chavimochic, y que cumplan todos los requisitos establecidos pasarán a la etapa de Evaluación Curricular.

Los postulantes serán los únicos responsables de la información y datos ingresados para participar en el presente proceso de selección y en cumplimiento con todos los requisitos del puesto señalado. En caso la información registrada sea falsa, la entidad se reserva el derecho de realizar las acciones legales correspondientes.

Sólo se publicará la relación de los postulantes que cumplan con todos los requisitos generales y específicos del puesto.

b) Evaluación Curricular

En esta etapa se revisará el cumplimiento de la **formación y fecha de egresado** con la Carta de Presentación o **constancia de egresado**; así como de **los requisitos generales y específicos**.

Pasarán a la siguiente etapa los postulantes que obtengan las dos notas aprobatorias más altas. Sólo se publicará la relación de los postulantes convocados a la entrevista personal.

El periodo de prácticas profesionales sólo puede desarrollarse dentro de los veinticuatro (24) meses siguientes de haber obtenido la condición de egresado de la formación, según modificación del artículo 12 del D.L. N° 1401, indicado por la Ley 31396, es decir, sólo podrán participar en procesos de selección de prácticas profesionales, aquellos postulantes que no cuenten con más de 24 meses de egresado del centro de formación profesional y que cumplan con el requisito mínimo de formación académica. Asimismo, no debe contar con el título profesional correspondiente a la formación académica requerida.

c) Entrevista Personal

Esta etapa está orientada a analizar el dominio temático – conocimiento técnico, conocimientos relacionados al Proyecto Especial CHAVIMOCHIC, actitud personal y competencias/habilidades acordes con los requisitos establecidos en la presente convocatoria.

El procedimiento para la ejecución de la Entrevista Personal, será comunicado en el Portal Institucional y se realizará mediante la plataforma virtual de videollamada Google Meet, la cual será definida por la Oficina de Recursos Humanos y comunicada oportunamente, esta etapa estará a cargo del Comité de Selección, por ello es necesario que **el/la postulante tenga acceso a una computadora/laptop, teclado, un mouse, cámara, audio y conexión a internet.**

Se considerará el tiempo de tolerancia de cinco (05) minutos a partir del horario estipulado en el Rol de Entrevista pasado el tiempo en mención, el/la postulante no podrá participar de la evaluación.

Los evaluadores serán:

- Un representante del área de personal
- Un representante del área usuaria.

La entrevista personal tendrá un puntaje aprobatorio de 14 puntos sobre 20, de acuerdo a los siguientes criterios de evaluación:


CRITERIOS DE LA ENTREVISTA PERSONAL	PUNTAJE MÁXIMO
Dominio Temático – Conocimientos Técnicos acorde al puesto convocado.	5 Puntos
Actitud Personal.	5 Puntos
Conocimientos relacionados al PECH	5 Puntos
Competencias/Habilidades en relación al puesto	5 Puntos

Sólo se publicará la relación de postulantes que aprueben la etapa de la entrevista personal.

VIII. DE LOS RESULTADOS FINALES:

- a) El puntaje final se obtendrá de la sumatoria del puntaje de la Evaluación Curricular y la Entrevista Personal.
- b) El postulante que haya aprobado todas las etapas del proceso y haya obtenido la puntuación más alta, siempre que haya alcanzado o superado los 28 puntos, será considerado ganador del proceso.
- c) El postulante que haya obtenido como mínimo 28 puntos y en el resultado final no resulte ganador, será considerado accesitario, de acuerdo al orden de méritos.
- d) El/la postulante declarado GANADOR/A en el Proceso de Selección para efectos de la suscripción y registro del convenio, debe tener en cuenta lo siguiente:

La Oficina de Personal dentro de los cinco (05) días hábiles posteriores a la publicación de los resultados finales se comunicará con el/la GANADOR/A, para solicitar la presentación de la siguiente documentación para la suscripción del convenio:


- 
- Documentos físicos del expediente digital (Formato original de Curriculum, formato de Declaraciones Juradas y Carta de Presentación original de la universidad, etc.),
 - Fotografía actual (tamaño carné).

Si el (la) postulante declarado(a) **GANADOR(A)** en el proceso de selección, no presenta la documentación requerida durante los cinco (5) días hábiles posteriores a la publicación de los resultados finales, perderá el derecho a la suscripción del convenio y se procederá a convocar al ACCESITARIO según orden de mérito para que proceda a la suscripción del convenio dentro del mismo plazo, contado a partir de la respectiva notificación.

De no suscribir el convenio el accesitario por las mismas consideraciones anteriores, la entidad declarará desierto el proceso.

IX. DECLARACIÓN DEL PROCESO COMO DESIERTO.

El proceso será declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- 
- Cuando no se presenten postulantes en alguna de las etapas del proceso de selección o no se cuente con postulantes Aprobados en alguna etapa del proceso de selección.
 - Cuando los postulantes no cumplan con los requisitos mínimos.
 - Cuando los postulantes no alcancen el puntaje total mínimo de 28 puntos.

El proceso será cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad del PROYECTO ESPECIAL CHAVIMOCHIC:

- Cuando desaparece la necesidad del servicio iniciado el proceso de selección.
- Por asuntos institucionales no previstos.
- Otras razones debidamente justificadas.

X. DISPOSICIONES FINALES.

- a) Cualquier controversia, situación no prevista o interpretación a las bases que se susciten o se requieran durante el proceso de selección, será resuelto por la Oficina

de Personal o por el Comité de Selección, según corresponda y a través del correo electrónico convocatorias@chavimochic.gob.pe

- b) La información registrada en el formulario de Reclutamiento tiene carácter de Declaración Jurada, siendo el postulante el único responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo el Proyecto Especial CHAVIMOCHIC.
- c) La Entidad implementará los ajustes razonables para aquellos postulantes que declaren en el formulario de Reclutamiento tener alguna discapacidad y requieran algún tipo de asistencia durante el proceso de selección.
- d) El cronograma es tentativo, sujeto a variaciones, que se darán a conocer oportunamente.
- e) En caso el/la postulante se presente a las evaluaciones fuera del horario establecido para dicho efecto, no podrá participar en las mismas y será descalificado/a del proceso.
- f) En caso el/ la postulante sea suplantado/a por otro postulante o por un tercero, será automáticamente descalificado/a, sin perjuicio de las acciones civiles o penales que la entidad convocante adopte.
- g) De detectarse que el/la postulante haya incurrido en plagio o incumplido las instrucciones para el desarrollo de cualquiera de las etapas del proceso, será automáticamente descalificado/a; sin perjuicio de las acciones civiles o penales que la entidad convocante pueda adoptar.
- h) Es responsabilidad exclusiva del postulante, verificar los resultados obtenidos en cada etapa del proceso de selección a través de la publicación realizada en la página web institucional.
- i) Respecto a la publicación de los resultados finales, los postulantes podrán interponer los recursos administrativos previstos en la normatividad legal vigente. La interposición de los mencionados recursos no suspende el proceso de selección ni el proceso de vinculación.
- j) Las modalidades formativas no originan vínculo laboral, derechos laborales o beneficios sociales de ninguna naturaleza entre el practicante y la entidad pública en la que se desarrollan.
- k) El término del convenio de prácticas se da entre otras causales, cuando se pierda la condición de estudiante, al obtener la condición de egresado.
- l) Los resultados de cada etapa serán publicados según cronograma en el Portal Institucional del Proyecto Especial CHAVIMOCHIC, <http://www.chavimochic.gob.pe/convocatorias.php>.

Trujillo, ... de de 2022.

Área de Personal



ANEXO 1

CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

CONVOCATORIA		FECHA
1.	PUBLICACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA CONVOCATORIA La Publicación y difusión será a través del Portal Talento Perú - SERVIR y Portal Institucional del Proyecto Especial CHAVIMOCHIC	05/03/2022 AL 14/03/2022
2.	REGISTRO DE POSTULANTE: La recepción del registro del postulante, solo se realizará a través del Formulario de Registro (http://www.chavimochic.gob.pe/profesionales.php) en el horario de 07:30 a.m. a 04:00 p.m.	15/03/2022
EVALUACIONES		FECHA
3.	EVALUACIÓN DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS	16/03/2022 AL 18/03/2022
4.	PUBLICACIÓN DE RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS La publicación será a través de la Página Web del PECH	21/03/2022
5.	EVALUACIÓN CURRICULAR	22/03/2022 AL 24/03/2022
6.	PUBLICACIÓN DE RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN CURRICULAR La publicación será a través de la página Web del Proyecto Especial CHAVIMOCHIC:	25/03/2022
7.	ENTREVISTA PERSONAL La Entrevista se llevará a cabo a través del Google Meet; contar con un equipo de cómputo completo (mouse, teclado) que cuente con cámara, micrófono y conexión estable a internet.	28/03/2022 AL 30/03/2022
8.	RESULTADOS FINALES Los resultados se publicarán en el Portal Institucional	31/03/2022



ANEXO 2

FORMATO DE SOLICITUD PARA POSTULAR COMO PRACTICANTE

SEÑOR JEFE DE LA OFICINA DE PERSONAL DEL PROYECTO ESPECIAL CHAVIMOCHIC

Presente.-

Yo,.....
(Nombres y Apellidos), identificado(a) con DNI N°....., mediante la presente solicito se me considere para participar como postulante en el proceso de selección de practicantes Convocatoria N°, Item N°.....a cuyo efecto cumpla con adjuntar los siguientes documentos:

- a) Formato de Hoja de Vida documentado. Anexo 03
- b) Copia de constancia de egresado o carta de presentación dirigido al Jefe de la Oficina de Recursos Humanos del Proyecto Especial CHAVIMOCHIC, que acredita mi formación académica y fecha de egreso¹:
- c) Declaración Jurada de Postulante. Anexo 04

Sin otro particular, quedo de usted.

Ciudad de _____, el _____ de _____ de 20____

FIRMA:

DNI:

TELÉFONOS:

E-MAIL:



¹ De resultar "GANADOR", deberá presentar el original del documento.

ANEXO 3 - FORMATO DE HOJA DE VIDA

CONVOCATORIA DE PRÁCTICAS N° _____-2022-PECH

I. DATOS PERSONALES

N° DOC. IDENTIDAD – DNI:		NACIONALIDAD	
NOMBRES Y APELLIDOS:			
LUGAR NACIMIENTO:		FECHA DE NACIMIENTO	
ESTADO CIVIL:			
DIRECCION ACTUAL:			
URBANIZACION:			
DISTRITO:		PROVINCIA:	
TELEFONO:		CELULAR:	
CORREO ELECTRÓNICO:			
		DEPARTAMENTO:	

II. FORMACIÓN ACADÉMICA

Deberá completar el nivel de estudio alcanzado, según corresponda, y adjuntar los documentos que sustenten lo informado (copia simple).

Nivel de Estudios Alcanzado (Universitario / Técnico)	Centro de Estudios	Formación Académica (Carrera profesional)	Fecha de Inicio	Fecha de Egreso	Fecha de Expedición	Ciudad/País
Egresado						

III. CONOCIMIENTOS: (Marcar con un aspa “x”)

Conocimiento	Nivel Básico	Nivel Intermedio	Nivel Avanzado
Word			
Excel			
Power Point			
Otros (precisar)			

Declaro que la información y documentos proporcionados son veraces y exactos, motivo por el cual firmo cada uno de ellos y autorizo su fiscalización. En caso de detectarse que se ha omitido, ocultado o consignado información falsa, me someto a las acciones administrativas, legales y penales que correspondan.

Asimismo, de resultar GANADOR, me comprometo a presentar los documentos que el Proyecto Especial CHAVIMOCHIC me solicite para la suscripción y registro del convenio.

Ciudad de _____, el _____ de _____ 20__

FIRMA DEL POSTULANTE





NOMBRES Y APELLIDOS:

ANEXO 4

DECLARACIÓN JURADA DEL POSTULANTE A PRÁCTICAS

Yo, (Nombres y Apellidos), identificado(a) con DNI N°....., domiciliado en....., postulante a la Convocatoria de Prácticas N°....., desarrollada en el marco del Decreto Legislativo N° 1401, **DECLARO BAJO JURAMENTO:**

1. INCOMPATIBILIDADES

N°	Marcar con "X" según corresponda*	SI	NO
1	Tener vínculo laboral, contractual, de servicios o de cualquier índole VIGENTE con el Proyecto Especial CHAVIMOCHIC (Art. 23. DL N° 1401).		
2	Contar con sentencia condenatoria consentida y/o ejecutoriada por delito doloso.		
3	Encontrarme inscrito en el Registro Nacional de Sanciones contra Servidores Civiles.		
4	Encontrarme incurso en alguno de los impedimentos dispuestos por el ordenamiento jurídico, para los servidores públicos.		
5	Contar con título profesional técnico y/o universitario de la carrera profesional o formación académica requerida en la Convocatoria de Prácticas.		

*Obligatorio marcar Sí o No para cada una de las incompatibilidades.

2. NEPOTISMO

Al amparo del Art. 4-A del Reglamento de la Ley N° 26771 aprobado por D. S. N° 021-2000-PCM e incorporado por el Art. 2° D. S. N° 034-2005-PCM, entre mi persona y algún(os) funcionario(s) o servidor(es) del Proyecto Especial CHAVIMOCHIC:

EXISTE VINCULACIÓN	
SI	NO

En caso de haber marcado la alternativa **SI**, detallar el o los casos por los cuales se configura la vinculación e indicar en las líneas siguientes los datos de la persona y el área u órgano en la que prestan servicios:

Marcar con un Aspa	Casos de vinculación
	Por razones de parentesco hasta el cuarto grado de consanguinidad. (Primer grado de consanguinidad: padres e hijos. Segundo grado de consanguinidad: hermanos entre sí. Tercer grado de consanguinidad: abuelos y nietos / sobrino/a y tío/a. Cuarto grado de consanguinidad: primos hermanos entre sí, tío/a abuelo/a y sobrino/a nieto/a) o afinidad.
	Por razones de parentesco hasta el segundo grado de afinidad. (Primer grado de afinidad: esposo/s, unión de hecho o convivencia y suegros. Segundo grado de afinidad: cuñados entre sí).
Especificar Nombres y Apellidos	
Especificar Área u órgano donde labora	

Finalmente, declaro conocer las consecuencias administrativas y penales en caso de falsedad de la presente declaración, asumiendo las responsabilidades del caso.

_____ de _____ de 20__

FIRMA DEL POSTULANTE



DNI:



ANEXO 05

FORMATO DE PERFIL DEL PRACTICANTE PROFESIONAL

IDENTIFICACIÓN DEL PRACTICANTE

Unidad Orgánica : Sub Gerencia de Operación y Mantenimiento
Denominación : Practicante Profesional
Dependencia jerárquica lineal : Unidad Técnica Gestión de Recursos Hídricos

DURACIÓN

06 meses

NÚMERO DE PRACTICANTES

02 practicantes

ACTIVIDADES DEL PRACTICANTE

Participar en:

1	Actualización del Inventario de Infraestructura Hidráulica - Georeferenciación ubicación de estructuras
2	Implementación de QGIS en Software de Gestión de Recursos Hídricos
3	Georreferenciación de Estaciones de medición, control y distribución de agua
4	Actualización de inventarió de Usuarios de Agua
5	Actualización de Formulación del Programa de Distribución de Agua (PDA)

FORMACION ACADÉMICA

Carrera Profesional : Ingeniería Geográfica, Civil, Agrícola.

Ciclo de la Carrera: Egresado

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Liderazgo
- Trabajo en equipo
- Integridad
- Comunicación eficaz

ANEXO 06

FORMATO DE PERFIL DEL PRACTICANTE PROFESIONAL

IDENTIFICACIÓN DEL PRACTICANTE

Unidad Orgánica : Sub Gerencia de Operación y Mantenimiento
Denominación : Practicante Profesional
Dependencia jerárquica lineal : Unidad Técnica Operación de IHM

DURACIÓN

6 meses

NÚMERO DE PRACTICANTES

01 practicante

ACTIVIDADES DEL PRACTICANTE

1	Participar en Monitoreo de la Calidad del Agua.
2	Participar en análisis físicos concentración de Sólidos en suspensión y Totales, Turbidez, Conductividad eléctrica y pH.
3	Participar en análisis medición del Parámetro de la Turbidez
4	Participar en rotulación de muestras
5	Participar en procesamiento de datos obtenido en los análisis

REQUISITOS

FORMACION ACADÉMICA

Carrera Profesional : Ingeniería Agrícola, Ing. Agronómica o afín

Ciclo de la Carrera: Egresado

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Liderazgo
- Trabajo en equipo
- Integridad
- Comunicación eficaz



ANEXO 07

FORMATO DE PERFIL DEL PRACTICANTE PROFESIONAL

IDENTIFICACIÓN DEL PRACTICANTE

Unidad Orgánica : Sub Gerencia de Operación y Mantenimiento
Denominación : **Practicante Profesional de Ingeniería de Seguridad y Salud en el Trabajo o Ingeniería Ambiental**
Dependencia jerárquica lineal : Unidad Técnica de Mantenimiento IHM

DURACIÓN

06 meses

NÚMERO DE PRACTICANTES

01 practicante

ACTIVIDADES DEL PRACTICANTE

1	<p>Participación en:</p> <ol style="list-style-type: none">a. Identificación de peligros y evaluación de riesgos de las actividades que se realizan en la Subgerencia de Operación y Mantenimientob. Implementación de controles de SST para los trabajadores que realizan actividades en la Subgerencia de Operación y Mantenimiento.c. Elaboración de procedimientos de trabajo, supervisión e inspecciones de SST en Subgerencia de Operación y Mantenimiento.d. Capacitación del personal en temas de prevención, seguridad industrial y salud en el trabajo en la Subgerencia de Operación y Mantenimiento.e. Proyección de documentos, requerimientos y remisión de información en materia de seguridad y salud en el trabajo en torno a la Subgerencia de Operación y Mantenimiento.f. Control de registros de accidentes y/o incidentes, uso de los equipos de protección personal, supervisión e inspección inopinadas y planeadas de SST en la Subgerencia de Operación y Mantenimiento,g. Coordinación con el área de Seguridad y Salud en el Trabajo del Proyecto Especial CHAVIMOCHIC, las medidas de protección personal de los trabajadores de la Subgerencia de Operación y Mantenimiento en el marco del COVID-19h. Cualquier otra actividad vinculada al especialista de acuerdo a lo dispuesto en las normativas de SST para la Subgerencia de Operación y Mantenimiento.i. Presentación de informes entregables de los procesos descritos en los ítems anteriores con una frecuencia mensual.
---	---





FORMACION ACADÉMICA

Carrera Profesional: Ingeniería de Seguridad y Salud en el Trabajo o Ingeniería Ambiental.

Ciclo de la Carrera: Egresado

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Liderazgo
- Trabajo en equipo
- Integridad
- Comunicación eficaz

ANEXO 08

FORMATO DE PERFIL DEL PRACTICANTE PROFESIONAL

IDENTIFICACIÓN DEL PRACTICANTE

Unidad Orgánica : Sub Gerencia de Operación y Mantenimiento
Denominación : Practicante Profesional
Dependencia jerárquica lineal : Unidad Técnica Operación de IHM

DURACIÓN

6 meses

NÚMERO DE PRACTICANTES

01 practicante

ACTIVIDADES DEL PRACTICANTE

Participar en:

1	Calibración y Control de Dispositivos de Medición de Flujo.
2	Registro y Reporte de los volúmenes captados, distribuidos y utilizados en áreas nuevas y mejoramiento
3	Evaluación de la Funcionalidad de las Estructuras de Medición y Control de los Canales Laterales y Estaciones Hidrométricas de Ríos del ámbito PECH
4	Registro de datos de Hidrometeorología

FORMACION ACADÉMICA

Carrera Profesional : Ingeniería Agrícola, Ing. Agronómica o a fin

Ciclo de la Carrera: Egresado

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Liderazgo
- Trabajo en equipo
- Integridad
- Comunicación eficaz



ANEXO 09

FORMATO DE PERFIL DEL PRACTICANTE PROFESIONAL

IDENTIFICACIÓN DEL PRACTICANTE

Unidad Orgánica : Sub Gerencia de Operación y Mantenimiento
Denominación : **Practicante Profesional**
Dependencia jerárquica lineal : Unidad Técnica de Mantenimiento IHM

DURACIÓN

06 meses

NÚMERO DE PRACTICANTES

01 practicante

ACTIVIDADES DEL PRACTICANTE:

Participar en:

1	Elaboración de inventario de equipos de comunicación de la IHM.
2	Elaboración de planos o diagramas unifilares de los sistemas de comunicación de la IHM en AutoCAD o similar.
3	Elaboración de informes o reportes de trabajos realizados.
4	Proponer mejoras continuas del sistema de comunicación acordes con las innovaciones tecnológicas.
5	Elaboración de EETT y/o TDR para solicitar los requerimientos para el mantenimiento del sistema de comunicaciones.
6	Otras actividades que le asigne el Jefe inmediato.

FORMACION ACADÉMICA

Carrera Profesional: Ingeniería Electrónica.

Ciclo de la Carrera: Egresado.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Liderazgo
- Trabajo en equipo
- Integridad
- Comunicación eficaz



ANEXO 10

FORMATO DE PERFIL DEL PRACTICANTE PROFESIONAL

IDENTIFICACIÓN DEL PRACTICANTE

Unidad Orgánica : Sub Gerencia de Operación y Mantenimiento
Denominación : **Practicante Profesional**
Dependencia jerárquica lineal : Unidad Técnica de Mantenimiento IHM

DURACIÓN

06 meses

NÚMERO DE PRACTICANTES

01 practicante

ACTIVIDADES DEL PRACTICANTE:

Participar en:

1	Elaboración los informes técnicos del mantenimiento electromecánico.
2	Ejecución del Plan de Anual de Operaciones de la MIHM.
3	Elaboración, ejecución y control de los planes de mantenimiento, presupuestos y requerimientos de recursos para el mantenimiento electromecánico de la IHM.
4	Inspección del estado situacional de los equipos de la IHM.
5	Elaboración de informes mensuales concernientes al mantenimiento electromecánico y comunicaciones.
6	Proponer mejoras continuas en la operatividad de los equipos acorde con las innovaciones tecnológicas.
7	Elaboración de EETT y/o TDR para solicitar los requerimientos para el mantenimiento electromecánico.
8	Otras actividades que le asigne el Jefe inmediato.

FORMACION ACADÉMICA

Carrera Profesional : Ingeniería Mecánica, Mecánica Eléctrica o Mecatrónica.

Ciclo de la Carrera: Egresado

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Liderazgo
- Trabajo en equipo
- Integridad
- Comunicación eficaz



ANEXO 11

FORMATO DE PERFIL DEL PRACTICANTE PROFESIONAL

IDENTIFICACIÓN DEL PRACTICANTE

Unidad Orgánica : Sub Gerencia de Operación y Mantenimiento
Denominación : **Practicante Profesional**
Dependencia jerárquica lineal : Unidad Técnica de Mantenimiento IHM

DURACIÓN

06 meses

NÚMERO DE PRACTICANTES

01 practicante

ACTIVIDADES DEL PRACTICANTE:

Participar en:

1	Elaboración de planos unifilares eléctricos o esquemas.
2	Ejecución y control de los planes de mantenimiento eléctrico de la IHM.
3	Inspección del estado situacional de los equipos eléctricos de la IHM.
4	Elaboración de informes mensuales concernientes al mantenimiento eléctrico.
5	Proponer mejoras continuas en la operatividad de los equipos acorde con las innovaciones tecnológicas.
6	Elaboración de EETT y/o TDR para solicitar los requerimientos para el mantenimiento eléctrico.
7	Otras actividades que le asigne el Jefe inmediato.

FORMACION ACADÉMICA

Carrera Profesional / Técnica : Electricidad Industrial.

Ciclo de la Carrera: Egresado.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Liderazgo
- Trabajo en equipo
- Integridad
- Comunicación eficaz



ANEXO 12

FORMATO DE PERFIL DEL PRACTICANTE PROFESIONAL

IDENTIFICACIÓN DEL PRACTICANTE

Unidad Orgánica : Sub Gerencia de Operación y Mantenimiento
Denominación : Practicante Profesional
Dependencia jerárquica lineal : Unidad Técnica de Mantenimiento SGOyM

DURACIÓN

06 meses

NÚMERO DE PRACTICANTES

01 practicante

ACTIVIDADES DEL PRACTICANTE

1	Participación en el mantenimiento preventivo del sistema eléctrico del pool de maquinaria pesada asignada a la Sub Gerencia de Operación y Mantenimiento
2	Participación en el mantenimiento Correctivo del sistema eléctrico de las unidades móviles asignadas a la Sub Gerencia de Operación y Mantenimiento
3	Participación en la evaluación, diagnóstico y mantenimiento preventivo del sistema eléctrico de las unidades móviles asignadas a la Sub Gerencia de Operación y Mantenimiento
4	Actualización de inventario de materiales, repuestos y herramientas existentes del taller eléctrico

FORMACION ACADÉMICA

Carrera Técnica: Técnico en Electricidad Automotriz o Maquinaria Pesada

Ciclo de la Carrera: Egresado

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Liderazgo
- Trabajo en equipo
- Integridad
- Comunicación eficaz



ANEXO 13

FORMATO DE PERFIL DEL PRACTICANTE PROFESIONAL

IDENTIFICACIÓN DEL PRACTICANTE

Unidad Orgánica : Sub Gerencia de Operación y Mantenimiento
Denominación : Practicante Profesional
Dependencia jerárquica lineal : Unidad Técnica de Mantenimiento SGOyM

DURACIÓN

06 meses

NÚMERO DE PRACTICANTES

02 practicantes

ACTIVIDADES DEL PRACTICANTE

1	Participación en el mantenimiento preventivo del pool de maquinaria pesada asignada a la Sub Gerencia de Operación y Mantenimiento
2	Participación en el mantenimiento Correctivo de las unidades móviles asignadas a la Sub Gerencia de Operación y Mantenimiento
3	Participación en la evaluación, diagnóstico y mantenimiento preventivo de las unidades móviles asignadas a la Sub Gerencia de Operación y Mantenimiento
4	Actualización de inventarió de materiales, repuestos y herramientas existentes

FORMACION ACADÉMICA

Carrera Técnica: Técnico en Mecánica Automotriz o Maquinaria Pesada

Ciclo de la Carrera: Egresado

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Liderazgo
- Trabajo en equipo
- Integridad
- Comunicación eficaz



ANEXO 14

FORMATO DE PERFIL DEL PRACTICANTE PROFESIONAL

IDENTIFICACIÓN DEL PRACTICANTE

Unidad Orgánica : Sub Gerencia de Operación y Mantenimiento
Denominación : Practicante profesional
Dependencia jerárquica lineal : Unidad Técnica de Mantenimiento SGOyM

DURACIÓN

06 meses

NÚMERO DE PRACTICANTES

01 practicante

ACTIVIDADES DEL PRACTICANTE

1	Participación en la fabricación de piezas maquinadas en torno
2	Participación en el mantenimiento Correctivo de los implementos de trabajo de la maquinaria pesada
3	Participación en los trabajos de soldadura en el taller de maquinaria pesada
4	Actualización de inventarió de materiales, repuestos y herramientas existentes del taller de torno y soldadura de la Sub gerencia de operación y mantenimiento

FORMACIÓN ACADÉMICA

Carrera Técnica: Técnico en Mecánica de Producción

Ciclo de la Carrera: Egresado

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Liderazgo
- Trabajo en equipo
- Integridad
- Comunicación eficaz



ANEXO 15

FORMATO DE PERFIL DEL PRACTICANTE PROFESIONAL

IDENTIFICACIÓN DEL PRACTICANTE

Unidad Orgánica : Sub Gerencia de Operación y Mantenimiento
Denominación : Practicante Profesional
Dependencia jerárquica lineal : Unidad Técnica de Mantenimiento SGOyM

DURACIÓN

06 meses

NÚMERO DE PRACTICANTES

02 practicantes

ACTIVIDADES DEL PRACTICANTE

1	Participar en el control del cumplimiento de las actividades planificadas en obras civiles
2	Participar en el análisis y organizar data e información de los trabajos de mantenimiento en obras civiles
3	Participar en la Elaboración de procedimientos/protocolos de seguridad y salud en el trabajo relacionadas a las actividades del mantenimiento de la infraestructura hidráulica mayor
4	Participar en la labor de supervisión del mantenimiento de Obras Civiles

FORMACION ACADÉMICA

Carrera Profesional: Ingeniería Civil

Ciclo de la Carrera: Egresado

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Liderazgo
- Trabajo en equipo
- Integridad
- Comunicación eficaz
- Conocimientos básicos de AutoCAD

